



COACHING EJECUTIVO

COACHING EJECUTIVO

Con la finalidad de desarrollar, incorporar, potenciar y/o replantear las competencias en el líder, se definirá su estatus Quo (subjetivo y objetivo, con sus encuestas 360°), se marcará el estatus deseado por el Coachee y su jefe directo, para generar nuevas garantías (puntos de apoyo) que potencien sus resultados, así mismo, se estimulará la obtención de nuevos acuerdos interdepartamentales que potencialice el rendimiento del gerente hacia el cumplimiento de objetivos.

Registros y metodologías internacionales

Blemac se basa en los principios de ética que distinguen al Coaching a nivel internacional (miembro IAC #56446 y de la ICMF #20194420107197188; buscando estandarizar el modelo de acompañamiento (metodología), que potencialice el liderazgo esperado en la actualidad.

El Coaching se enfocará en el Coachee para potenciar las competencias, talentos, habilidades, valores y actitud hacia la obtención de resultados, la inclusión, participación y expansión de nuevas habilidades para que genere nuevas posibilidades de funcionamiento laboral, personal y social.



COMPETENCIAS QUE DESARROLLAS EN EL PROCESO DE COACHING

- | | | |
|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> Auto-aprendizaje. | <input type="checkbox"/> Persuasión y negociación. | <input type="checkbox"/> Desarrollo de las personas del equipo. |
| <input type="checkbox"/> Liderazgo. | <input type="checkbox"/> Innovación. | <input type="checkbox"/> Fortalecer la cohesión interna de la empresa y/o equipo. |
| <input type="checkbox"/> Orientación al logro. | <input type="checkbox"/> Creatividad. | <input type="checkbox"/> Auto-conocimiento. |
| <input type="checkbox"/> Visión de negocio. | <input type="checkbox"/> Priorización. | <input type="checkbox"/> Autorregulación. |
| <input type="checkbox"/> Motivación del equipo. | <input type="checkbox"/> Iniciativa. | <input type="checkbox"/> Capacidad de delegar. |
| <input type="checkbox"/> Planificación. | <input type="checkbox"/> Capacidad de Análisis. | <input type="checkbox"/> Autonomía y/o capacidad. |
| <input type="checkbox"/> Organización. | <input type="checkbox"/> Comunicación. | El proceso estará enfocado en máximo 4 competencias |
| <input type="checkbox"/> Adaptabilidad. | <input type="checkbox"/> Buenas relaciones Interpersonales. | |
| <input type="checkbox"/> Flexibilidad. | <input type="checkbox"/> Desarrollo de la Inteligencia emocional. | |
| <input type="checkbox"/> Capacidad de síntesis. | | |
| <input type="checkbox"/> Toma de decisiones | | |

Solicita más información a

contacto@blemac.com

o al (+52) 442 516 40 30 WA

o al (+52) 558 674 98 24 WA