



CURSO DE ANÁLISIS Y LIDERAZGO CON DISC

OBJETIVO GENERAL

Establecer el estilo y preferencias de actuación de cada colaborador en la organización y mejorar la comunicación y las relaciones entre el personal al interactuar con las personas de una manera más efectiva.

Para que un colaborador logre mejorar sustancialmente su desempeño requiere de conocer son las responsabilidades que se espera del puesto en términos de actuación y comportamiento. Al mismo tiempo requiere conocer cuál es su manera personal de responder ante los retos de su trabajo.

El perfil DISC es una herramienta que no solo facilita el proceso de selección y reclutamiento, sino que también ayuda a mejorar el logro de resultados y en el proceso de capacitación y plan de carrera.

La Prueba DISC es útil para:

- Mantener una mejor comunicación personal y organizacional
- Conocer las preferencias de comportamiento que facilite el proceso de interacción entre las personas
- Selección de personal
- Diseño de programas de capacitación
- Solución de conflictos
- Plan de carrera
- Formación de equipos de trabajo
- Motivación de personal
- Liderazgo y supervisión efectiva



DESARROLLO DEL CURSO

I. Que es DISC

- a. Historia del perfil DISC
- b. El carácter, la personalidad y el temperamento
- c. La precisión y nivel de confianza en el análisis DISC

II. La regla de plantino

- a. ¿Cómo te gusta ser tratado?
- b. Las relaciones eficientes a efectivas
- c. El principio de la Empatía

III. Los dos tipos de respuesta

- a. Las orientadas a las personas o a las tareas
- b. Las orientadas al razonamiento o sentimientos

IV. Los cuatro tipos de personas

- a. Las personas "Rojo" Determinates
- b. Las personas "Amarillas" Influyentes
- c. Las personas "Azules" Sensibles
- d. Las personas "Verdes" Cumplidas
- e. Las combinaciones de los comportamientos

V. La prueba DISC y el diseño de reporte informativo

- a. El diccionario de comportamientos
- b. Las gráficas y su interpretación
- c. El perfilamiento de puestos de trabajo

VI. La prueba DISC Simplificada

- a. Aplicando el Test Simplificado
- b. Evaluando por observación
- c. La retroalimentación

VII. El Disco DISC

- a. Los perfiles DISC
- b. Como elaborar un disco DISC
- c. Como leer el disco DISC

VIII. Herramientas de comunicación

- a. Como tratar a las personas
Con el Disco DISC
- b. Liderazgo Transaccional



MECANICA DEL CURSO:

El curso se llevará a cabo mediante los siguientes instrumentos:

- a. Mesas de analisis
- b. Videos y fragmentos de películas
- c. Role Play
- d. Ejercicios teóricos
- e. Aplicación práctica
- f. Plan de implementación

DURACIÓN:

12 horas

Deseamos agradecer la oportunidad de servir a su compañía

Y le garantizamos que esta capacitación recibirá nuestra

Mejor atención, enfoque y seguimiento.

En caso de tener cualquier duda sobre la presente estamos a sus órdenes para atenderle.

Ely Machado
Tú coach de cabecera

Master Coach Ely Machado

Corporativo Blemac SC

ely@blemac.com

www.blemac.com

